

Was ist Richtiges und Gutes Management?

m.o.m.[®]-Letter 12/09

17. Jahrgang / Dezember 2009

Prof. Dr. Fredmund Malik

Trotz Krise perfekt funktionieren

- **REvolution Camp®: Neues Management für eine Neue Welt**
- **100-fache Beschleunigung von Problemlösen und Umsetzen**
- **Die Praxis des kybernetischen Managements**
- **In acht Tagen die Firma neu erfinden**

Stichwort: Kybernetisches Management

Plattform für Abonnenten: m.o.m.iliasnet.net

Abonnenten-Service: info@mom.ch

malik management

st. gallen . zürich . wien . berlin . london . toronto . shanghai

Website: www.malik-mzsg.ch Kontakt: info@mzsg.ch

Malik Management Zentrum St. Gallen AG

9001 St. Gallen, Geltenwilenstrasse 18, Schweiz

Tel.: +41 (0) 71 274 34 00, Fax: +41 (0) 71 274 34 99

Inhalt

Vorwort	174
Trotz Krise perfekt funktionieren	175
Was an der Krise gut ist	175
Tote Firmen zum Leben erwecken.....	176
Wunder wirken? Real Time Control.....	176
Drei plus Fünf: Das Management ^R Evolution Camp®, das sich selbst finanziert	178
1. Etappe: Bis zu 100 Mal schneller durch Syntegration und Sensitivitätsmodellierung	180
Umsetzungskraft für kreative Lösungen	180
Vernetzung modellieren.....	181
2. Etappe: Wie sich das Camp selbst finanziert. Drei Lösungen für das zuverlässige Funktionie- ren – IMS, MSA und EKS	181
Synergie von Ausbilden und Anwenden.....	182
Sich selbst bezahlt machen.....	182
Von der alten zur neuen Managementwelt	183
Stichwortverzeichnis.....	184
Leser-Service	186

Impressum

ISSN 1662-2200 (Internet), 17. Jahrgang, erscheint monatlich.

Hrsg.: M.o.M. Malik on Management AG, Geltenwilenstrasse 18, CH-9001 St.Gallen.

Autor: Prof. Dr. Fredmund Malik, malik management

Bezugsmöglichkeiten: Information und Abonnements unter der Adresse des Herausgebers

(Jahresabonnement CHF 430.- inkl. 7,6% MwSt [CH]).

© Alle Rechte vorbehalten. Der m.o.m.®-Letter ist urheberrechtlich geschützt. Nachdruck, auch nur auszugsweise, und sonstige Weiterverwendungen nur mit ausdrücklicher Genehmigung des Herausgebers. Zitate mit voller Quellenangabe sind zulässig.

Haftungsausschluss: Der m.o.m.®-Letter repräsentiert die persönliche Meinung des Autors. Daten und Fakten sind gewissenhaft recherchiert oder entstammen Quellen, die allgemein als zuverlässig gelten. Ein Obligo kann daraus nicht abgeleitet werden. Herausgeber und Autor lehnen jede Haftung ab.

Vorwort

In der letzten Nummer dieses turbulenten Jahres 2009 beschreibe ich unser **REvolution Camp**®. Das ist unsere derzeit schnellste und wirksamste Methode, um gemeinsam mit den Schlüsselführungskräften eine Firma umzustrukturieren, neu auszurichten, auf dem Markt optimal zu positionieren und, wenn nötig, ganz neu zu erfinden.

Die Information über unser **REvolution Camp**® und andere Lösungen, die wir in den letzten Jahren entwickelten, können für meine Leserinnen und Leser in der heutigen Zeit **existenzwichtig** sein. Mit diesen Lösungen wird man vom weiteren Verlauf der Krise unabhängig. Ist sie vorbei, dann steht man besser da als andere und hat bereits den vielleicht entscheidenden Vorsprung. Ist sie nicht vorbei, dann ist man auf jeden Fall besser vorbereitet, stärker und flexibler als andere.

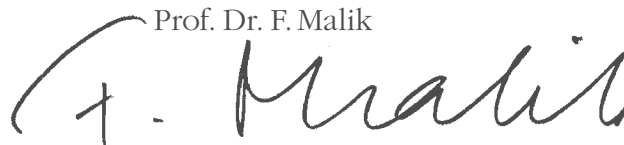
Die Erfolge unseres **Camps** sind durchschlagend, weil wir ein ganzes System zusammenwirkender Methoden synchron einsetzen können. Das Camp hat gegenüber der herkömmlichen Praxis enorme Vorteile: Erstens, die kaum vorstellbare Geschwindigkeit, mit der Führungskräfte aus dem Stand heraus lernen, mit neuen Methoden zu arbeiten, und zweitens der unbeugsame Umsetzungswille, der in der **Gemeinschaft und Kompaktheit des REvolution Camps**® entsteht. So bewirkt unser **REvolution Camp**® einen tiefgreifenden Wandel in der Unternehmenskultur.

Allen Leserinnen und Lesern wünsche ich frohe Feiertage und ein gutes Neues Jahr. Über die weitere Entwicklung in der Wirtschaft werde ich in der Januar-Ausgabe schreiben. Für kurzfristigeren Informationsbedarf verweise ich auf unsere Homepage, meinen Blog sowie unsere News-Mails.

St. Gallen, im Dezember 2009

Mit freundlichen Grüßen

Prof. Dr. F. Malik



P.S. Über unsere neuesten Syntegrationserfolge finden Sie [hier](#) Informationen auf unserer Website.